

# Wat staat er op je loonbrief?

Het is belangrijk dat je je loonbrief begrijpt. Het is een belangrijk controlemiddel om na te gaan of je loon overeenstemt met het werk dat je verricht hebt.

In ons voorbeeld werkt Tessa 5 jaar en 2 maanden als kelner bij De Kokmuts. Deze maand werkte ze één keer op een zondag, één keer op een feestdag en deed ze 23 vrijwillige overuren. Deze overuren zijn mogelijk doordat haar werkgever een witte kassa heeft en zij hierover een overeenkomst hebben. Tessa gaat met haar fiets naar het werk, wast haar eigen werkkledij, heeft een gsm als extralegaal voordeel en krijgt maaltijdcheques. Haar loonfiche ziet er dus als volgt uit:

Hier vind je je uurloon maal je aantal gewerkte uren.

Hier zie je je betaalde gewerkte uren plus je toeslagen en voordeel van alle aard.

Hier lees je dat - als arbeider - je RSZ-bijdrage berekend wordt op 108% van je loon.

Hier staat je bedrijfsvoorheffing. Dit is een voorschot op je personenbelasting die je na aftrek van je sociale bijdragen nog moet betalen.

Hier staan je goedkope overuren bij aangezien je geen belasting op deze uren moet betalen. Je brutoloon is je netto.

Hier vind je de verplichte vergoedingen die je ontvangt. Je kledijvergoeding bedraagt 1,76 euro maal je aantal gewerkte dagen.

Hier staat je bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid. Deze hangt af van je totale inkomsten.

Hier zie je je eigen bijdrage voor maaltijdcheques. Per gewerkte dag ontvang je één maaltijdcheque waarvoor je zelf 1,09 euro betaalt.



**De Kokmuts**  
Brasseriestraat 15  
8967 Horeca

Datum indienst: 01.02.2016  
Anciënniteit: 5j. en 2m.  
RSZ-nummer: 144-4545456-08  
Rijksregisternr.: 905196-53256  
Geslacht: Vrouw  
Nationaliteit: Belg  
Burgerlijke staat: Wettelijk samenwonend  
Partner ten laste: Neen  
Kind ten laste: 0

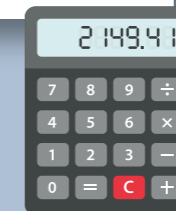
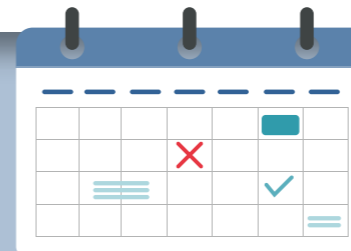
## LOONBRIEF

Periode 01.04.2021 - 30.04.2021

**Tessa De Kelner**  
Lepelstraat 10  
8898 Vork

Paritair comité: 302  
Statuut/ Beroep: Arbeider  
Functie: Kelner  
Functiecategorie: V  
Regime/stelsel: Voltijds  
Uren: 40u/week  
Basisloon: 16,00

Bestanddelen van het loon	Basis	Dagen	Uren	%	Bedrag
Gewerkte dagen	16,00	19,00	145,00		€ 2 320,00
Overuren horeca voltijdse werknemer			23,00		
Horeca toeslag zon+feestd. (uren)	2,00		6,00		€ 12,00
Horeca toeslag zon+feestd. (uren)	2,00		6,00		€ 12,00
Voordeel in natura - GSM - RSZ					€ 3,00
BRUTO ONDERWORPEN AAN RSZ					€ 2 347,00
RSZ WERKNEMER (aftrek)(basis berekening 108%: 2534,76)					-€ 331,29
Voordeel in natura - GSM - RSZ					-€ 3,00
Voordeel in natura - GSM - BV					€ 3,00
BELASTBAAR					€ 2 015,71
BEDRIJFSVOORHEFFING (aftrek)					-€ 229,59
Voordeel in natura - gsm - BV					-€ 3,00
Netto overuren horeca volt.werknemer	16,00		23,00		€ 368,00
Fietsvergoeding					€ 4,90
Kledijvergoeding	1,76				€ 33,44
Bijzondere bijdrage sociale zekerheid (BBSZ)					-€ 19,34
Maaltijdcheques mw-deel	1,09				-€ 20,71
Netto					€ 2 149,41



## 1. Algemene vermeldingen

Hieronder vind je o.a.:

- je uitgeoefende functie;
- het bevoegde Paritair Comité;
- de periode waarop de afrekening betrekking heeft;
- je datum van indiensttreding en anciënniteit;
- de wettelijke naam en adres van de werkgever;
- je basisloon;
- je aantal te werken uren per week;
- je burgerlijke staat;
- je kinderen ten laste.

## 2. Brutoloon

Je loonberekening start met je totale brutoloon. Dit is je aantal gewerkte uren vermenigvuldigd met je uurloon. Heb je klassieke overuren verricht? Of heb je recht op toeslagen door te werken tijdens de nacht en op zon- of feestdagen? Dan worden deze bij dit brutoloon opgeteld. Heb je ook nog voordelen in natura zoals een gsm of laptop? Dan komt ook dit voordeel bij je brutoloon.

## 3. RSZ-bijdrage op het brutoloon

Van je totale brutoloon gaan er bijdragen voor de sociale zekerheid af. Deze dienen om mensen die niet werken een vervangingsinkomen te verschaffen (ziekte, pensioen, beroepsziekte, werkloosheid,

zwangerschap) en ook om de kinderbijslagen en de verzekeringen in de gezondheidszorg te betalen. Ben je een arbeider? Dan wordt je RSZ-bijdrage berekend op 108% van je totale brutoloon.

## 4. Belastbaar loon

Wanneer je RSZ-bijdrage is afgetrokken van je brutoloon, dan wordt deze opnieuw aangevuld met loonelementen die vrij zijn van RSZ. Dit zijn bijvoorbeeld de werkbonus of het voordeel alle aard (VAA) van gsm of laptop. Zo bekom je een nieuw totaal belastbaar bedrag.

## 5. Bedrijfsvoorheffing

Van je totaal belastbare loon gaat er bedrijfsvoorheffing af. Het bedrag van de bedrijfsvoorheffing hangt af van de hoogte van je loon, je burgerlijke staat en je gezinssituatie. Twee werknemers met bijna hetzelfde loon betalen niet noodzakelijk dezelfde voorheffing.

Let wel op, je bedrijfsvoorheffing is slechts een voorschot op de belasting die je uiteindelijk moet betalen. De definitieve afrekening gebeurt later op basis van je belastingaangifte. De fiscus berekent een teveel of tekort aan voorheffing bij je eindbelasting. Het is mogelijk dat je te weinig bedrijfsvoorheffing van je loon laat inhouden, waardoor je nog veel belasting

moet betalen. In dit geval kan je aan je werkgever vragen om je afgehouden bedrijfsvoorheffing te verhogen. Zo kom je niet voor verrassingen te staan wanneer je jouw belastingaangifte ontvangt.

## 6. Netto

Nadat je bedrijfsvoorheffing is berekend, worden je VAA opnieuw in mindering gebracht. Deze voordelen zijn immers geen fysiek nettoloon, maar de waarde van iets dat je krijgt (gsm, laptop).

Bij je nettoloon komen ook je 'goedkope' overuren waarop je geen bedrijfsvoorheffing betaalt. Bruto is hier dus gelijk aan netto. Heb je kledijvergoeding(-en) of vergoeding voor woon-werkverkeer dan vind je die ook hier terug.

Vooraleer je aan je nettoloon komt, moet je eerst nog de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid en je werknemersaandeel van minimum 1,09 euro per maaltijdcheque aftrekken van het geheel. Na het volgen van deze berekening kom je uiteindelijk aan je nettoloon!

**Opgelet!** Heb je al een voorschot gekregen op je maandelijkse loon? Dan moet je dit aftrekken van het nettoloon.