

Flexi  
Extra  
Jobstudent  
Uitzendarbeid  
AO bepaalde duur  
Goedkope overuren  
Klassieke overuren  
Bijkomende uren deeltijdse



## Gelegenheidswerknemers of extra's

Een extra is een werknemer die je sporadisch voor een bepaalde duur of voor een specifieke taak tewerkstelt. Extra's kan je inzetten als helpende hand tijdens piekmomenten. Voor de werknemer is dit een manier om bij te verdienen met occasionele arbeid.

### Wie is een extra?

Een extra in de horeca is een werknemer die maximaal 2 opeenvolgende dagen bij jou werkt met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of voor duidelijk omschreven werk.

Een extra is dus een tijdelijke arbeidskracht.

### Hoeveel dagen mag ik mijn extra inzetten?

Je krijgt jaarlijks een pakket van 200 dagen om 1 of meerdere extra's in te zetten. De extra zelf krijgt ieder jaar een pakket van 50 dagen. Zet je extra's voor 201 dagen in of heeft een extra 51 dagen gewerkt, dan verlies je de voordelige RSZ-bijdrage.

Je spreekt van 1 dag als:

- jouw extra slechts een paar uur werkt;
- jouw extra éézelfde dag meerdere prestaties bij jou levert (service coupé). Bijvoorbeeld: van 9 tot 11 uur en van 16 tot 18 uur;
- je meerdere extra's tewerkstelt. Bijvoorbeeld: het weerbericht voorspelde veel zon, dus reken je op 3 extra's. Voor deze 3 extra's verlies je slechts 1 dag op de teller;
- jouw extra aaneensluitende prestaties levert op 2 aansluitende kalenderdagen zonder onderbreking. Bijvoorbeeld: van 20 tot 2 uur.

Via **Horeca@work** kan je zien hoeveel dagen jouw extra reeds werkte. De werknemer kan hier een attest van de nog resterende dagen afdrukken. Dit attest bevat een toegangscade waarmee je het werknemerscontingent elektronisch kan raadplegen. Deze code geldt 3 maanden.



*Als werkgever kan je 200 dagen per jaar extra's inzetten.*

*Als extra zelf kan je 50 dagen per jaar werken.*

## Kan ik mijn extra meerdere dagen na elkaar laten werken?

De arbeid van jouw extra moet occasioneel, tijdelijk en onregelmatig zijn. Hierdoor mag een extra maximaal 2 dagen na elkaar bij jou werken.

Via **Horeca@work** kan je ook zien hoeveel dagen je nog extra's kan tewerkstellen.



*Opgelet! Als een extra 3 opeenvolgende dagen bij jou werkt, dan ziet de RSZ hem, voor al zijn prestaties, als een gewone werknemer.*

## Hoeveel uren mag ik mijn extra laten werken?

Je extra mag, in een 5-dagen werkweek, niet meer dan 9 uren per dag werken. Vanaf het 10<sup>e</sup> uur ben je een overloon van 50% (gewone werkdag) of 100% (zon- en feestdagen) verschuldigd. De minimumprestatie is 2 uur per dag. Hiervoor moet je wel een aanvraag indienen bij de voorzitter van het Paritair Comité 302.

Indien je een flexibele arbeidsregeling hebt ingevoerd via het arbeidsreglement, mag de 9 uren grens op 11 uur worden gebracht. De toeslag voor de overuren is dan pas vanaf het 11<sup>e</sup> uur verschuldigd.

## Welke documenten moet ik in orde brengen?

Je moet een schriftelijke overeenkomst hebben als je een student als extra tewerkstelt of als je extra deeltijdse prestaties verricht. Is jouw extra voltijds aan de slag, dan volstaat een mondeling contract. Toch is het aan te raden om ook met je voltijdse extra's een schriftelijke overeenkomst te hebben.

## Welke Dimona-aangifte kies ik voor mijn extra?

Je doet een DIMONA EXT. Per werknemer en per dag kan je kiezen of je de aangifte per uur of per dag doet.

### Uuraangifte

Bij de uuraangifte registreer je op voorhand het begin- en einduur. De minimumduur is hier wel 2 uur en dit kost je € 8,38 / uur.

### Dagaangifte

Bij de dagaangifte registreer je het beginuur. Het einduur noteer je bij 'stop' in het 'register der werktijdregeling'. Dit register is een sociaal document dat je als werkgever moet invullen (als je voor een dagaangifte kiest). Het register bevat een identificatieformulier en een werktijdregelingformulier. Dit register vraag je aan bij het Waarborg en Sociaal Fonds en houd je tot 5 jaar na tewerkstelling bij. De dagaangifte kost je € 50,28 / dag. Vanaf 6 uur is de dagaangifte voordeliger.



*Opgelet! Vul voor het begin van de prestatie de aangifte in. 1 minuut te laat betekent een laattijdige aangifte. Bij een laattijdige aangifte kan je geen gebruikmaken van de voordelige RSZ-bijdragen. Bovendien krijg je voor een laattijdige aangifte een strafrechtelijke straf.*



*Opgelet! Ieder begonnen uur telt als een volledig uur.*

UUR-aangifte	DAG-aangifte
Begin- en einduur invullen	Beginuur invullen
Geen register bijhouden	Register werktijdregeling bijhouden
Voordelig als minder dan 6 uur	Voordelig vanaf 6 uur (8,38 x 6 = 50,28)
€ 8,38	€ 50,28